Bilancio Sociale
2024

COOPERATIVA SOCIALE UNIVERSITA' VALDOSTANA PER LA TERZA ETA' soc.coop.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 8
Storia dell'organizzazione 8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CdA/anno + partecipazione media 14
Tipologia organo di controllo 14
Mappatura dei principali stakeholder 14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 15
Commento ai dati 16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 17
Composizione del personale 17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 20
Natura delle attività svolte dai volontari 21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 22
Output attività 24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 27
Capacità di diversificare i committenti 28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 31
Tipologia di attività 31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 31
Caratteristiche degli interventi realizzati 31
Coinvolgimento della comunità 31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 31
Indicatori 31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 33
Relazione organo di controllo 34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa svolge un'attività nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini della terza età (a partire dai 35 anni) residenti in Valle d'Aosta, attraverso lo svolgimento di attività socio-educative organizzando corsi su materie di interesse generale tenuti da docenti qualificati.

L'esercizio in esame si è chiuso al 31/08/2024.

I ricavi delle prestazioni di servizi risultano pari a € 27.107, i contributi relative al 5x mille 2022 dell'I.r.p.e.f. 2021 sono pari a € 715.

I costi ordinari di gestione risultano leggermente aumentati rispetto all'esercizio precedente. Il costo complessivamente sostenuto nell'esercizio per il personale ammonta a € 19.112. Il bilancio in esame chiuso al 31/08/2024 chiude a pareggio, grazie al contributo erogato dell'Amministrazione Regionale sulla base della legge regionale n. 15 del 04/05/1984 .

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa Sociale Università Valdostana per la Terza Età soc.coop.si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico e chiaro i principali esiti dell'attività sull'adozione delle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Decreto 4 luglio 2019. La cooperativa approva il proprio bilancio, sia d'esercizio che sociale, tramite l'assemblea dei soci, depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato e promosso sul sito della Cooperativa www.unitrevda.it e sul sito della Federation des Cooperatives Valdotaines www.federation.it .

L'esercizio sociale va dal 1° settembre 2023 al 31 agosto 2024.

La società, ricorrendo le condizioni di cui all'art. 2435 - ter, ha predisposto il bilancio secondo le modalità previste per le 'micro imprese' e si è avvalsa dell'esonero della predisposizione dei seguenti documenti:

a) Rendiconto finanziario

b) Nota integrativa, in quanto in calce allo stato patrimoniale, ove presenti, sono state fornite le seguenti informazioni di cui all'art. 2435 ter del Codice Civile, secondo comma:

- Informativa sugli impegni, garanzie e passività potenziali, ai sensi dell'art. 2427 del Codice Civile, primo comma, numero 9;
- Informativa sui compensi, anticipazioni e crediti concessi agli amministratori ed ai sindaci, ai sensi dell'art. 2427 del Codice Civile, primo comma, numero 16.

c) Relazione sulla gestione, in quanto in calce allo stato patrimoniale, ove presenti, sono state fornite le seguenti informazioni di cui all'art. 2435 ter del Codice Civile, secondo comma:

- Informativa sulle azioni proprie e sulle azioni o quote di società controllanti possedute, ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, numero 3;
- Informativa sulle azioni proprie e sulle azioni o quote di società controllanti acquistate o alienate nell'esercizio, ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, numero 4.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE UNIVERSITA' VALDOSTANA PER LA TERZA ETA' soc.coop.
Codice fiscale	00175840073
Partita IVA	00175840073
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA FESTAZ 27/A - 11100 - AOSTA (AO) - AOSTA (AO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176831
Telefono	0165/278214
Fax	
Sito Web	
Email	m.aimar@federation.it
Pec	uni3@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.59.10

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge la sua attività presso la sede sociale sita in Aosta.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Di seguito si riporta l'art. 5 dello statuto riferito all'oggetto sociale:

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo 4 dello statuto, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa svolge le seguenti attività:
- Attivare e gestire corsi di formazione ed iniziative varie di educazione e socializzazione, rivolte alle persone della terza età residenti in Valle d'Aosta;
- Promuovere e sostenere attività di studio, ricerca e documentazione, sulla condizione e fabbisogni della terza età e più in generale, sui diversi aspetti della vita culturale, sociale ed economica in ambito Regionale;
- Favorire iniziative tese a momenti di confronto e di approfondimento fra le culture delle precedenti generazioni e quella attuale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'attività della Cooperativa è indirizzata al perseguimento delle finalità stabilite dall'art.5 dello statuto sociale ed in particolare , svolge la propria attività nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini della terza età residenti in Valle d'Aosta , attraverso lo svolgimento di attività socio-educative organizzando corsi su materie di interesse generale tenuti da docenti qualificati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
FEDERATION DES COOPERATIVES VALDOTAINES SOC.COOP.	50,00

Contesto di riferimento

Territorio in cui ha sede la cooperativa sociale e/o più generale il territorio regionale.

Storia dell'organizzazione

"La Repubblica promuove l'apprendimento in tutto l'arco della vita e assicura a tutti pari opportunità di raggiungere elevati livelli culturali e sviluppare capacità, conoscenze e abilità generali specifiche, coerenti con le attitudini e le scelte personali adeguate all'inserimento nella vita sociale..... anche a riguardo alla dimensione locale, nazionale ed europea"
La Cooperativa, costituita il 1° giugno 1981 con lo scopo:
- di contribuire alla formazione e partecipazione culturale e sociale delle persone della terza età residenti in Valle d'Aosta, attraverso appositi corsi e attività promozionali ed integrative;

- attivare e sostenere la presenza e la partecipazione delle persone della terza età, residenti in Valle d'Aosta, alle attività di studio, ricerca, documentazione che si realizzano in Valle d'Aosta nei diversi settori della vita economica, sociale, culturale;
- facilitare alle persone interessate all'attività dell'Università della terza età, confronti approfondimenti e sintesi fra le culture delle precedenti generazioni e quella attuale.
La Cooperativa ha visto rapidamente crescere il consenso nei confronti delle attività proposte ad Aosta, tanto da estenderle ad altre sezioni a Nus, Courmayeur, Chatillon e Pont Saint Martin.
Negli anni insorgono problemi organizzativi che inducono il Direttivo a concentrare l'offerta formativa ad Aosta e a Chatillon, sede, però, del tutto autonoma rispetto a quella originaria, dove le adesioni aumentano di anno in anno e, attualmente, superano quota 500.
Gli iscritti, la cui età varia dai 35 ai 90 anni e il cui livello di istruzione è medio alto, sono accumunati dal desiderio di frequentare l'UNITRE per tener viva la mente, imparando ancora senza obblighi gravosi e conoscendo persone con cui confrontarsi e condividere interessi ed esperienze culturali.
Le attività proposte e realizzate in base ai desideri dei corsisti e alle sollecitazioni dell'attualità sono rispondenti agli obiettivi dell'educazione permanente, che si estende lungo tutto l'arco della vita e consente di:
-prevenire l'alfabetismo di ritorno consolidando e arricchendo le conoscenze acquisite nel tempo, sollecitando nuovi interessi ed esprimendo la propria creatività;
-ovviare ai nuovi analfabetismo grazie all'acquisizione delle abilità dei linguaggi richiesti dalla comunicazione contemporanea in relazione alle nuove tecnologie e alle lingue moderne più diffuse;
-socializzare incontrandosi in un ambiente adeguato, di crescita culturale e civica, evitando anche la marginalizzazione sociale, piaga della terza età.
A tal fine sono istituiti numerosi corsi specifici, alcuni dei quali -le lingue moderne e le nuove tecnologie- strutturati in più livelli in modo da corrispondere alle diverse competenze degli iscritti e altri in forma laboratoriale finalizzati a sperimentare nella pratica quanto teoricamente appreso.
I programmi di tali corsi, che mirano ad essere interessanti, utili ed inclusivi, interessano:
-vasti settori di cultura generale (i classici delle letterature, la letteratura moderna comparata, la filosofia, la psicologia, la storia dell'arte e l'architettura, la storia della musica e l'ascolto dal vivo, la pedagogia della terza età, l'archeologia, le scienze naturali, la fisica e la geografia)
-argomenti significativi di cultura del territorio (documenti e monumenti sulla storia locale, la letteratura valdostana, la toponomastica cittadina, il rapporto tra la Costituzione e lo Statuto Speciale)
-tematiche afferenti la corretta relazione, lo star bene con sé e gli altri (l'approccio etico, la comunicazione efficace, l'autostima..) e l'ambito dell'educazione civica e della sicurezza personale
-l'acquisizione di :
a) conoscenze in merito alla salute e al corretto stile di vita, centrate sulla prevenzione e la cura delle patologie più comuni nella terza età (conferenze tenute da medici e specialisti)
b) competenze nell'ambito linguistico (lingua francese, inglese e spagnola)
c) conoscenze indispensabili per la comunicazione nel mondo moderno (l'uso del computer, dello smartphone, del tablet, dell'ebook reader)
d) tecniche utili per esprimere la propria creatività (pittura a olio e acquerello).
Ai corsi si affiancano attività che riscontrano analogo interesse: le mostre dei dipinti realizzati dagli allievi dei corsi di pittura, le proiezioni delle immagini di viaggi organizzati dall'UNITRE,

realizzate dai corsisti talentuosi, le escursioni di interesse naturalistico, le visite a mostre, musei e siti archeologici, i viaggi -di varia durata- in località significative, attività, queste ultime, sempre guidate da personale qualificato.
I corsi sono tenuti da docenti di provata esperienza e da persone del mondo culturale, che trasmettono, con sicure competenze e con le metodologie didattiche proposte dell'insegnamento agli adulti, contenuti accattivanti e stimolanti motivi di riflessione.
L'UNITRE non ha sede propria e questa carenza condiziona negativamente l'ampliamento dell'offerta formativa in quanto le sedi attuali non sono adeguate rispetto al numero degli iscritti.



01/06/1981

COSTITUZIONE COOPERATIVA

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
39	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La maggioranza dei soci prendono parte alle attività organizzative della cooperativa N.11 soci rivestono la qualifica di componenti del consiglio d'amministrazione, una socia ha ricoperto durante l'esercizio le mansioni di segreteria con l'assunzione a tempo parziale.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Pietro Giorgio	No	Maschio	73	09/12/2022		3		No	Presidente
Iris Morandi	No	Femmina	77	09/12/2022		3		No	Vice Presidente
Ambra Anrangio	No	Femmina	74	09/12/2022		3		No	Consigliere
Renato Berno	No	Maschio	76	09/12/2022		3		No	Consigliere
Learco Bignon	No	Maschio	75	09/12/2022		3		No	Consigliere
Maria Nicolina	No	Femmina	81	09/12/2022		3		No	Consigliere

Canonico									
Modesta Irene Cattalano	No	Femmina	81	09/12/2022		3		No	Consigliere
Paolo Jorrioz	No	Maschio	74	09/12/2022		3		No	Consigliere
Maria Morina	No	Femmina	76	09/12/2022		3		No	Consigliere
Anna Ricci	No	Femmina	75	09/12/2022		3		No	Consigliere
Caterina Sergi	No	Femmina	75	09/12/2022		3		No	Consigliere
Filomena Sergi	No	Femmina	75	09/12/2022		3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	**Membri CdA**
12	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
8	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
12	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
11	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato con verbale di Assemblea dei soci del 09/12/2022, il Presidente e il Vice Presidente con verbale di Consiglio di Amministrazione del 09/12/2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA si è riunito 3 volte nel corso del presente esercizio.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	assemblea ordinaria	13/12/2023	4	42,00	0,00
2022	assemblea ordinaria	09/12/2022	4	38,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	02/12/2021	3	37,00	0,00

La partecipazione dei soci nella vita della cooperativa è attiva, con proposte per l'organizzazione dei corsi.

Nella cooperativa ogni socio ha la facoltà di esprimere liberamente la propria opinione e avanzare nuove proposte.

Mappatura dei principali stakeholder

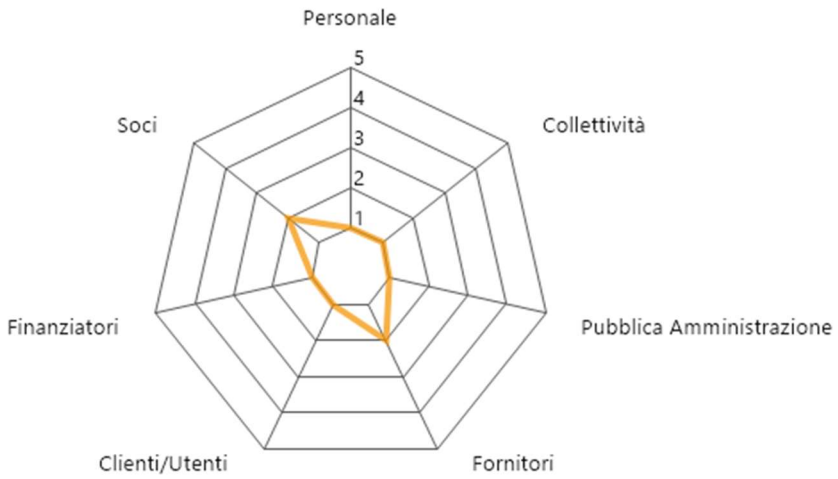
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni	1 - Informazione
Soci	Assemblee	2 - Consultazione
Finanziatori	5 x 1000	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Corsisti	1 - Informazione

Fornitori	Docenti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Sovvenzioni	1 - Informazione
Collettività	Promozione sui media locali e informazioni	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	1	1
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	**Profili**
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	Nessuno	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	Nessuno	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto scuole private laiche**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuno**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
La dipendente partecipa in pieno alla vita e crescita della cooperativa sin dalla sua costituzione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
L'occupazione è rimasta costante nel corso degli anni con l'assunzione di una dipendente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

L'attività della società è indirizzata al perseguimento delle finalità stabilite dall'art. 5 dello statuto sociale ed, in particolare, svolge la propria attività mutualistica, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini della terza età (a partire dai 35 anni) residenti in Valle d'Aosta, svolgimento di attività socio-educative organizzando corsi su materie di interesse generale tenuti da docenti qualificati quali corsi di : Archeologia; Geografia; Conferenza, Percorsi per conoscere ,capire, cambiare; Storia Valdostana; Medicina; Nuove Tecnologie, Arte e Architettura; Spagnolo; Immagini di viaggio; Inglese; Francese; Musica; Filosofia; Diritto; Geopolitica; Pedagogia della terza età; Letteratura Italiana; Pittura a olio; Pittura ad acquarello; Letteratura Italiana e Europea; Conferenze-Concerto; Matematica, Conversazione.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: corsi: Archeologia; Geografia; Conferenza, Percorsi per conoscere ,capire, cambiare; Storia Valdostana; Medicina; Nuove Tecnologie, Arte e Architettura; Spagnolo; Immagini di viaggio; Inglese; Francese; Musica; Filosofia; Diritto; Geopolitica; Pedagogia della terza età; Letteratura Italiana; Pittura a olio; Pittura ad acquarello; Letteratura Italiana e Europea; Conferenze-Concerto; Matematica, Conversazione.
Numero Di Giorni Di Frequenza: 132
Tipologia attività interne al servizio: didattica in presenza

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
540	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La programmazione dei corsi perseguisce l'obiettivo dell'educazione permanente, che si estende lungo tutto l'arco della vita adulta, e consente di:
-prevenire l'analfabetismo di ritorno, consolidando le competenze acquisite nel tempo, sollecitando nuovi interessi e curiosità, esprimendo la propria creatività;
-ovviare ai nuovi analfabetismi grazie all'acquisizione dei linguaggi e delle abilità richiesti dalla comunicazione contemporanea nell'ambito delle nuove tecnologie e delle lingue moderne
-consolidare il senso civico e l'appartenenza al contesto in cui si vive;
-socializzare incontrandosi in un ambiente adeguato (necessità particolarmente sentita nella terza età!) per perseguire gli stessi obiettivi di crescita culturale, per approfondire la cultura del proprio paese e conoscerne altre, per visitare, con guide qualificate, mostre d'arte e siti di interesse naturalistico.
Il programma, realizzato in base agli interessi dei corsisti e alle suggestioni dell'attualità, presenta vaste aree di interesse (le scienze umane, l'arte, le letterature, le lingue moderne, la geopolitica e i problemi della società contemporanea, la storia della Valle d'Aosta, la storia delle religioni, la geografia, le scienze naturali e la matematica, le nuove tecnologie, i percorsi per conoscere, capire, cambiare e relazionarsi proficuamente) che sottendono corsi specifici, alcuni dei quali sono continuazione e approfondimento di contenuti già abbozzati, ma mai ripetizione degli stessi, e altri di nuova istituzione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obbiettivo della cooperativa consiste nel fornire un servizio utile alla collettività per la valenza culturale e di formazione civica che implica a cittadini della terza età residenti in Valle d'Aosta.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non ci sono fattori od elementi che possono compromettere l'attività futura della Cooperativa

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	986,00 €	539,00 €	1.733,00 €
Contributi pubblici	9.990,00 €	8.000,00 €	12.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	27.107,00 €	20.664,00 €	2.852,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.405,00 €	616,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	737,00 €	412,00 €	437,00 €
Totale riserve	8.723,00 €	9.205,00 €	9.259,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	0,00 €	-482,00 €	-54,00 €
Totale Patrimonio netto	9.458,00 €	9.134,00 €	9.643,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	-482,00 €	-54,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	-482,00 €	-54,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	737,00 €	412,00 €	437,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	**2023**	**2022**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	39.488,00 €	29.820,00 €	16.591,00 €

Costo del lavoro:

	2024	**2023**	**2022**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	19.112,00 €	16.641,00 €	8.587,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	48,00 %	56,00 %	52,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	27.107,00 €	27.107,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	600,00 €	600,00 €
Contributi e offerte	10.472,00 €	986,00 €	11.458,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	323,00 €	323,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	10.472,00 €	26,00 %
Incidenza fonti private	29.016,00 €	73,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Nessuno	Nessuno	Nessuno	Nessuno

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è stato nominato un organo di controllo in quanto non è obbligatorio per la Cooperativa Università 3 età